

RESOCONTO RIUNIONE RSU CON LA DIRIGENZA del 27/9/2023

OGGETTO: ASSISTENZA ALUNNO DISABILE

Il giorno mercoledì 27/09/23, alle ore 13.00, si è tenuta in videoconferenza una riunione della RSU con il Dirigente Scolastico e il DSGA di Istituto, per stabilire i criteri per l'individuazione del personale c.s. da adibire all'assistenza di un alunno disabile.

Sono presenti: Dirigente Scolastico prof.ssa Sabina Fortunati, DSGA dott. Luciano Laurenzi,
Componenti RSU: prof. Claudio Fabbri, prof. Danilo Montani, prof. Andrea Tonini,
prof. Emanuele Giovagnoli, dirigente sindacale ANIEF, Luca Battistelli dirigente sindacale CISL Scuola.

Il Dirigente Scolastico espone le problematiche che riguardano un alunno disabile presente nel nostro Istituto e sottolinea la necessità di individuare al più presto due/tre collaboratori scolastici per l'assistenza. L'assistenza all'alunno prevede nello specifico l'assistenza nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene. Inoltre è previsto l'utilizzo del sollevatore per compiere le azioni necessarie e per questo sarà attivato un corso specifico rivolto ai collaboratori scolastici del nostro Istituto.

Il Dirigente Scolastico ricorda che *"L'esercizio del diritto all'educazione e all'istruzione non può essere impedito da difficoltà di apprendimento né da altre difficoltà derivanti dalle disabilità connesse all'handicap."* Legge 5 febbraio 1992, n. 104 Art. 12. *Diritto all'educazione e all'istruzione*

Il dirigente Scolastico dichiara di aver richiesto al Comune di Rimini, all'ufficio scolastico e all'AUSL l'assegnazione di una assistenza sanitaria specialistica (OSS), figura professionale di operatore socio sanitario che soddisfa i bisogni primari delle persone. Purtroppo la risposta è risultata negativa perché non viene prevista per il caso specifico.

Il Dirigente Scolastico indica come il contratto CCNL 2006-2009 assegna ai collaboratori scolastici l'assolvimento dei compiti riguardanti l'assistenza alla persona, l'assistenza agli alunni con disabilità e il pronto soccorso ed elenca una serie di criteri per l'individuazione dei collaboratori scolastici.

Con esclusione del personale con mansioni ridotte (n. 1 unità), adibito ad attività di particolare complessità (reception e supporto agli uffici: n. 2 unità) e con limitazioni stabilite dal MC (n. 3 unità) i criteri individuati dal Dirigente Scolastico per l'individuazione del personale, sulla base dei quali procedere all'emanazione di un ordine di servizio, sono:

1. personale beneficiario delle "posizioni economiche" ex art. 2, commi 1 e 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 (ex art. 7, tale posizione ha un beneficio economico di 600 euro lordi per lo svolgimento di compiti più complessi);
2. personale a tempo indeterminato;
3. personale con contratto fino al termine delle attività didattiche;
4. personale con pregressa esperienza nella gestione di casi simili;
5. personale dello stesso genere dell'alunno/a bisognoso/a di assistenza;
6. rotazione del personale nell'assistenza.

Il DSGA dott. Luciano Laurenzi dichiara di aver fatto esplicita richiesta di un'altro collaboratore scolastico che dovrebbe arrivare nell'organico aggiuntivo grazie ai fondi europei previsti dal PNRR.

Il Dirigente Scolastico dichiara che visto la mancanza di volontarietà da parte del personale scolastico e vista l'urgenza di attivare al più presto il servizio procederà con nomina in base ai criteri stabiliti sopra.

DICHIARAZIONI DELLA COMPONENTE RSU:

Vista la complessità della situazione che richiede un'assistenza all'alunno delicata e continuativa per tutto l'anno scolastico si sollecita di produrre una richiesta scritta, tramite PEC, di un operatore socio sanitario

(OSS) agli organi competenti e di evidenziare la necessità di una assistenza sanitaria specifica e professionale che prevede l'uso del sollevatore.

Si evidenzia l'importanza della volontarietà da parte dei collaboratori scolastici del nostro Istituto, nel ricoprire un incarico così delicato.

Nel caso in cui venga affidata la mansione ai collaboratori scolastici del nostro Istituto si preveda un compenso aggiuntivo da individuare nelle risorse accessorie del personale e di attivare i corsi di aggiornamento specifici. Si propone di estendere il compenso accessorio specifico anche ai collaboratori scolastici che beneficiano dell'art.7. Viene proposto, da parte della RSU, di calcolare il compenso su base giornaliera in modo di quantificare esattamente eventuali sostituzioni rese necessarie per assenze del personale incaricato.

La componente RSU evidenzia come la situazione dei collaboratori scolastici nel nostro Istituto è particolarmente critica: personale con la legge 104/92; personale con contratto a termine; personale con mansioni ridotte; inoltre risulta comunque in numero insufficiente per svolgere le mansioni ordinarie.

La riunione si conclude alle ore 14.15

prof. Claudio Fabbri
prof. Danilo Montani
prof. Andrea Tonini